

Etude coordonnée par Martial Foucault et Eric Kerrouche

SciencesPo  
CEVIPOF

# L'état d'esprit des maires à un an du scrutin

*Enquête 2025*

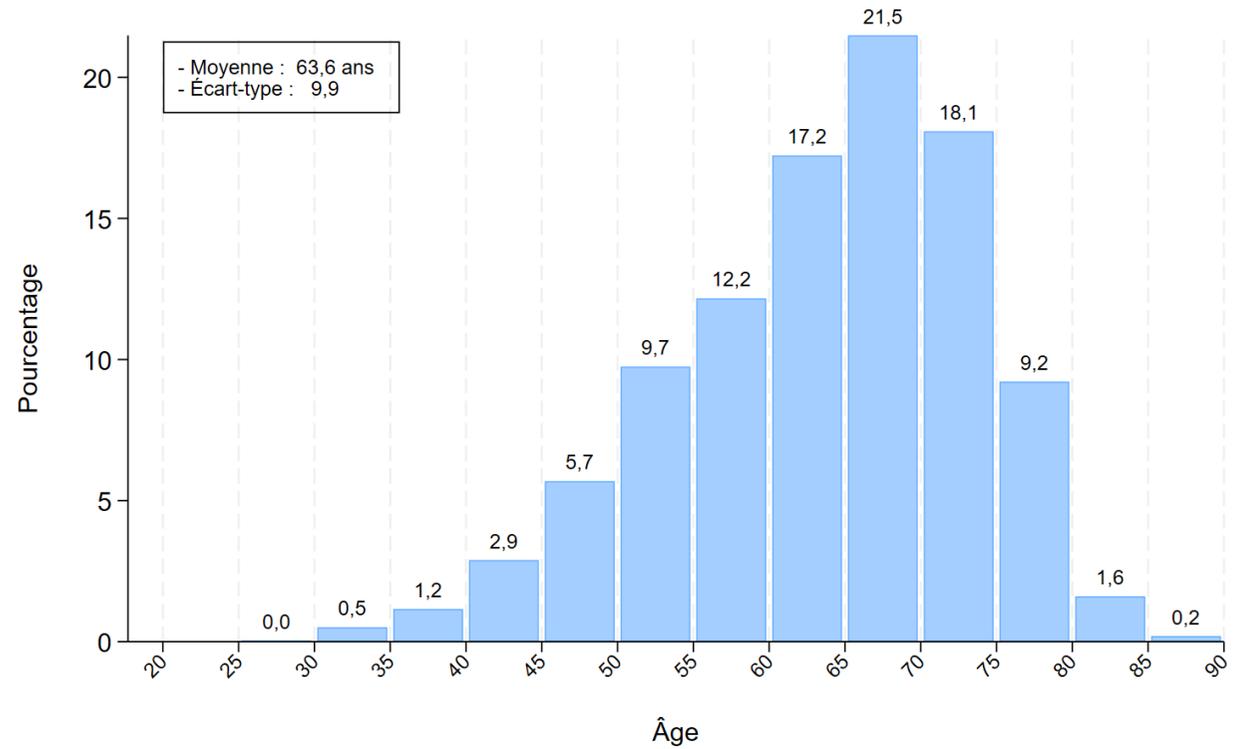
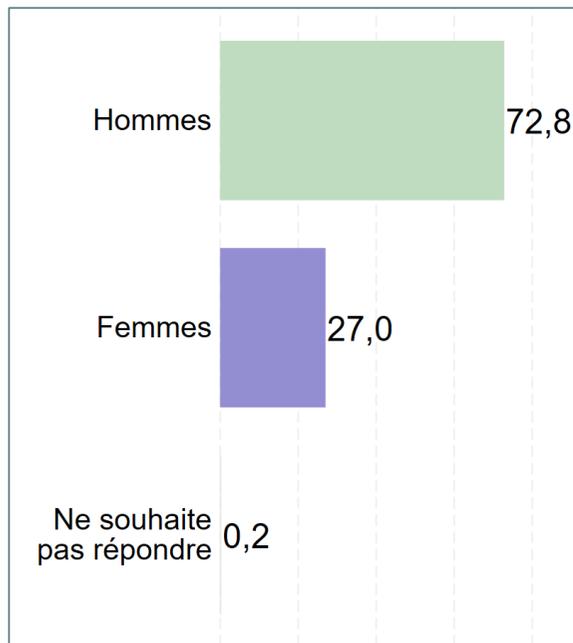


SciencesPo  
CEVIPOF

# Caractéristiques individuelles

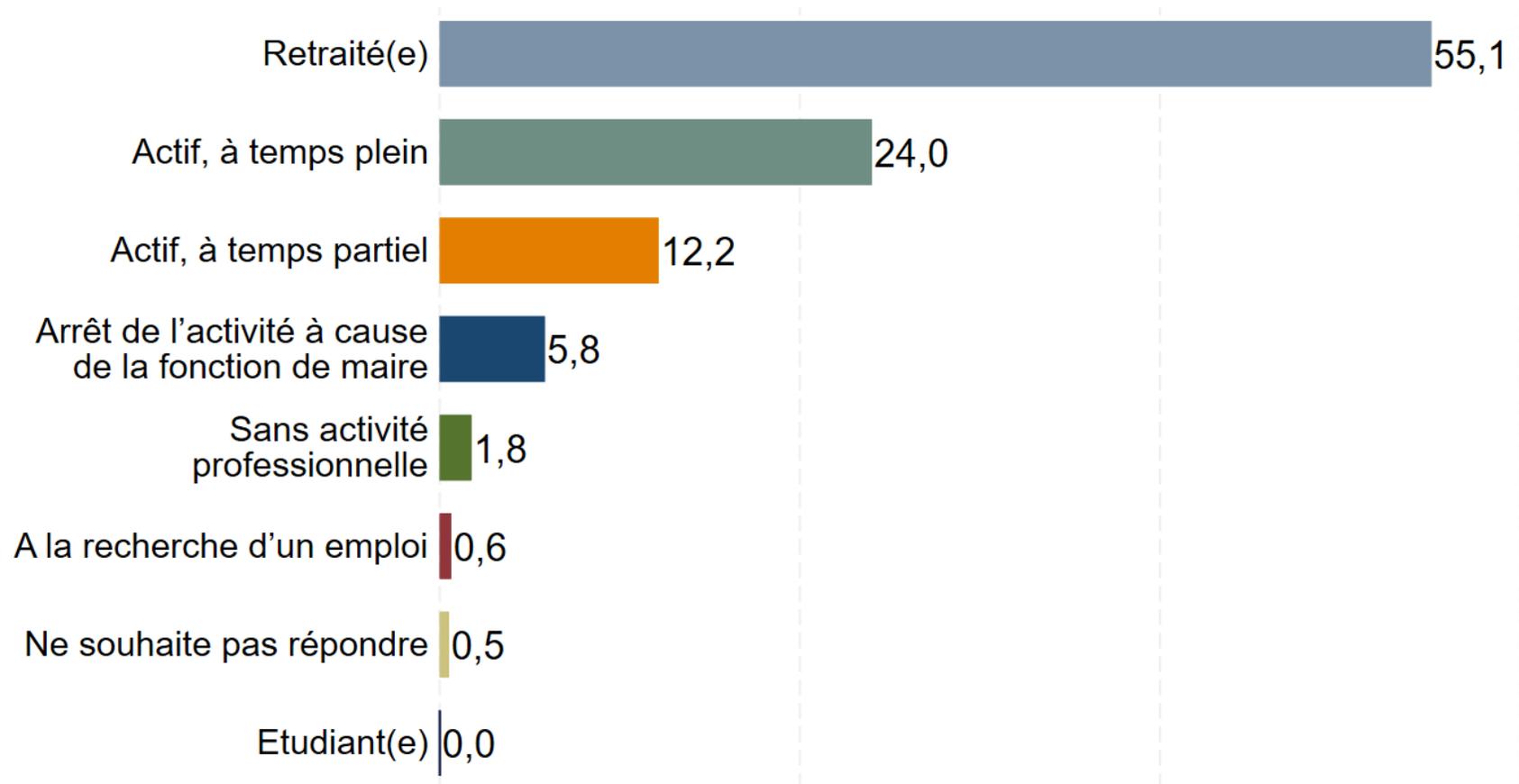
Enquête sur les maires - 2025

# Sexe et âge (en % des répondants)



## Activité professionnelle (en % des répondants)

---

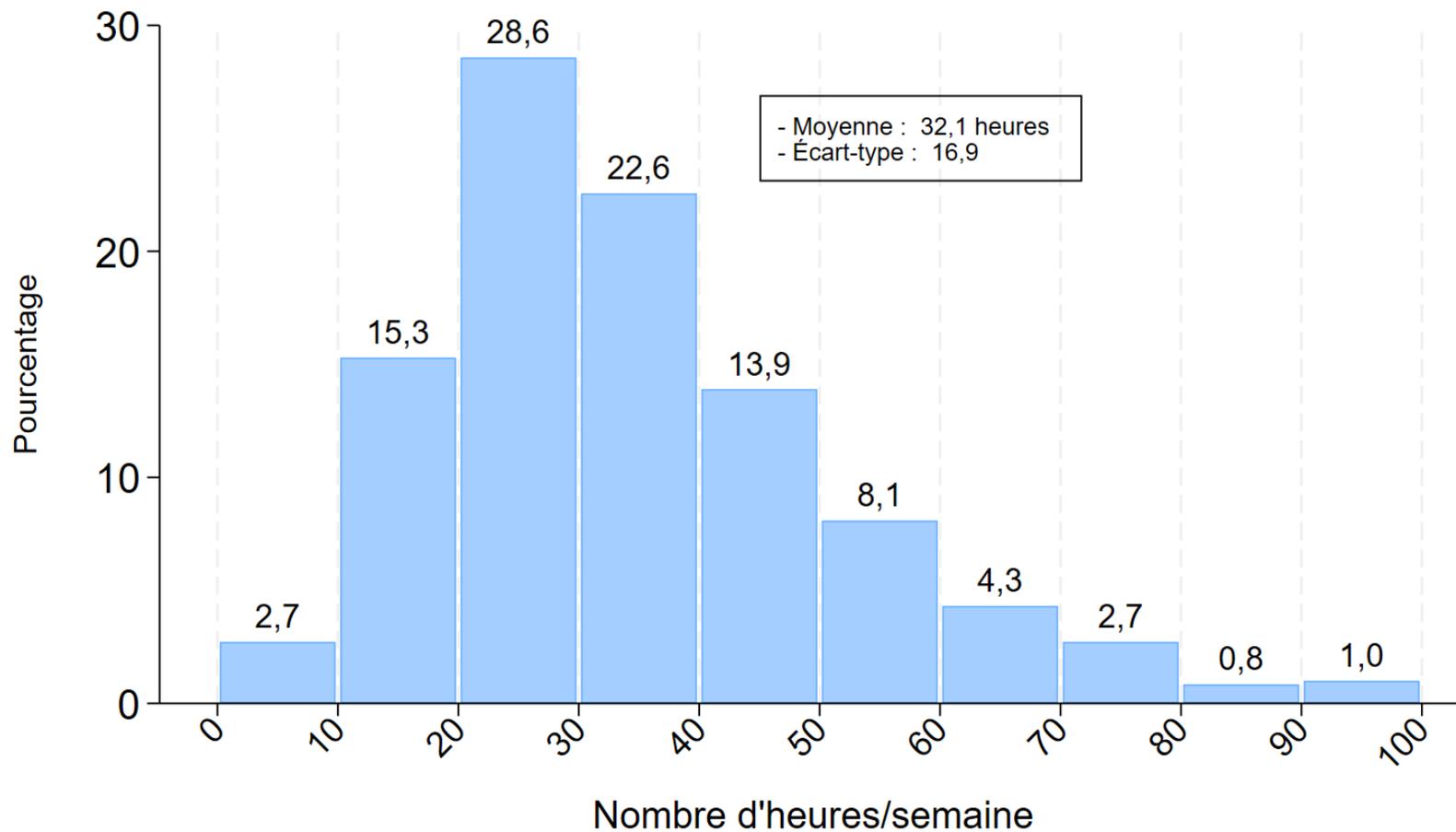


SciencesPo  
CEVIPOF

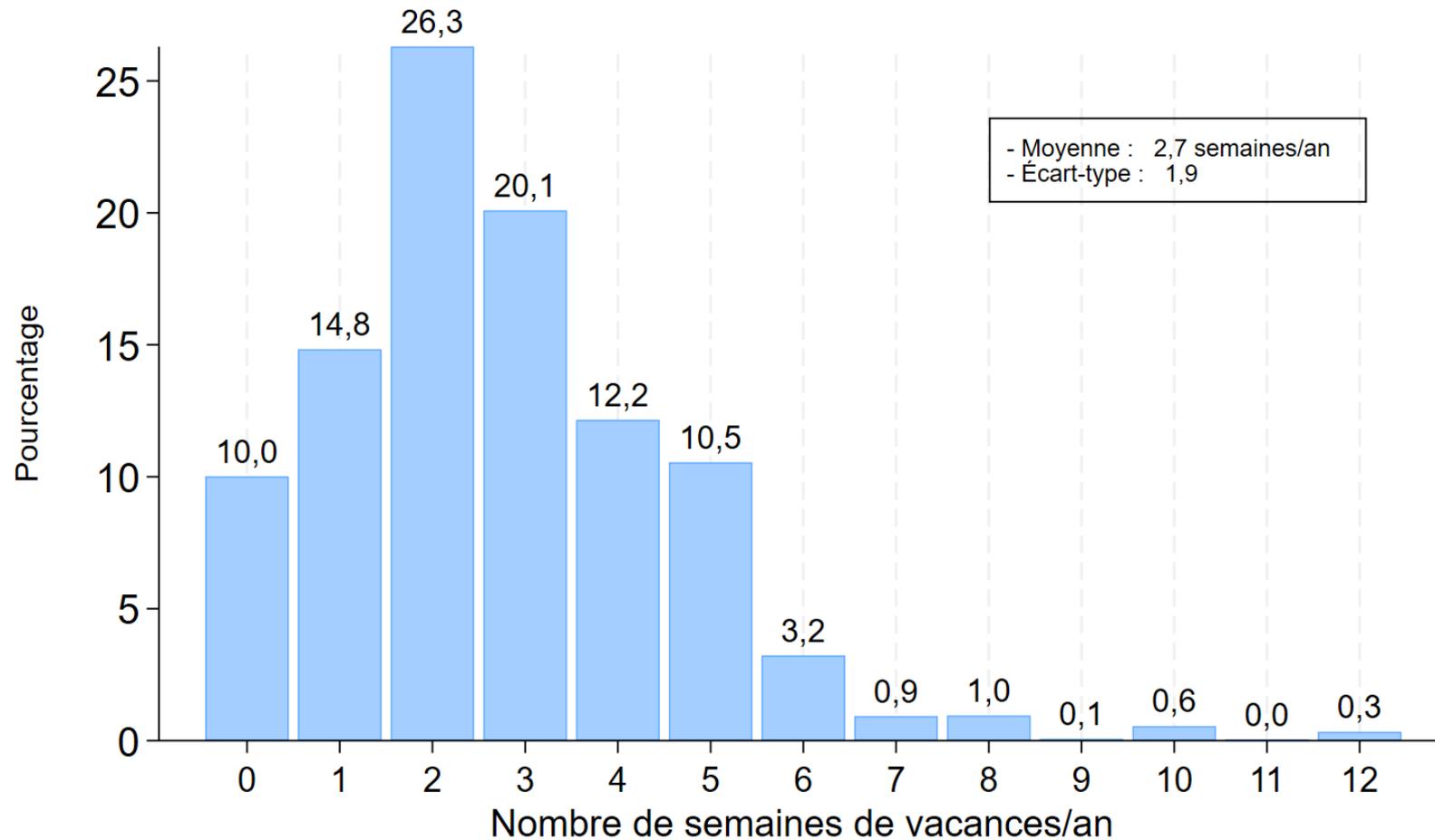
# Le temps du mandat



# Combien d'heures consacrez-vous à votre mandat municipal ? (en %)



## Combien de semaines de vacances prenez-vous chaque année ? (en %)



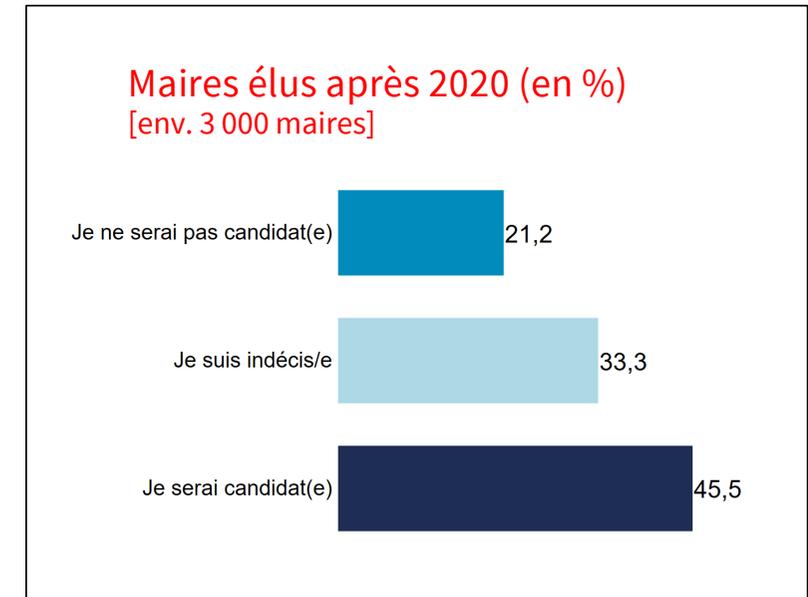
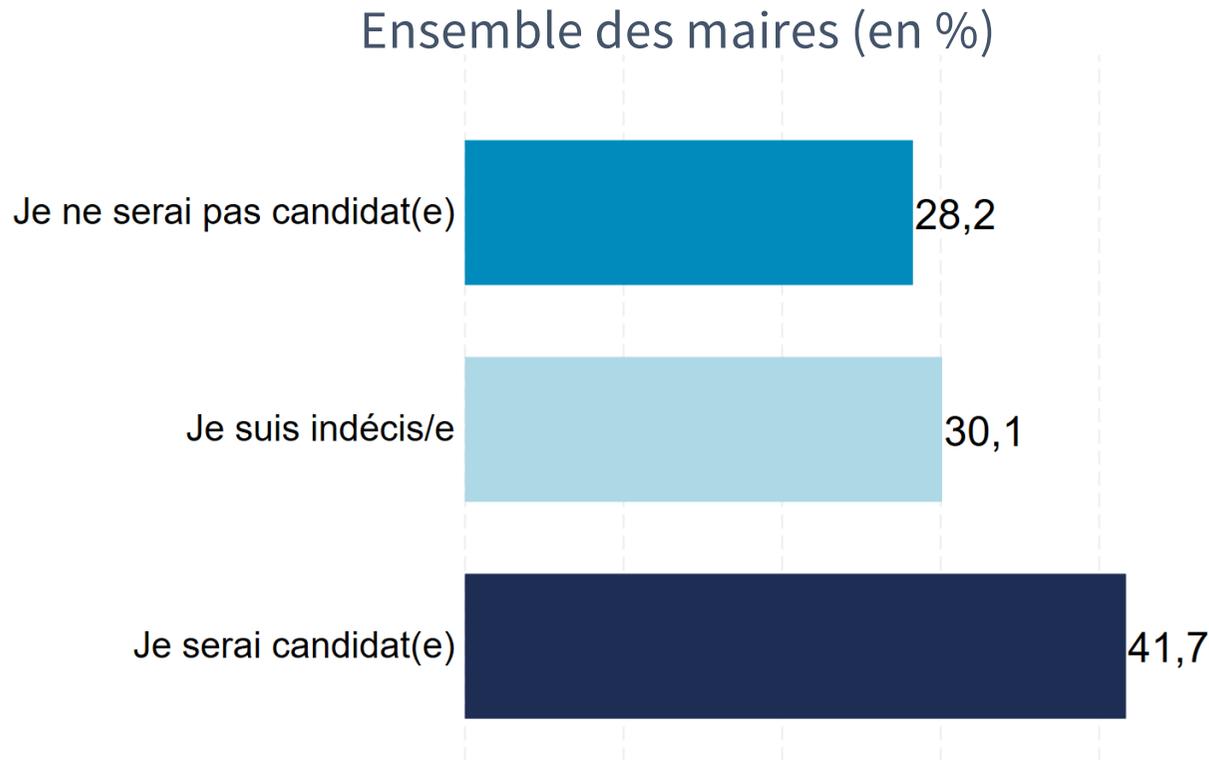
SciencesPo  
CEVIPOF

# Municipales 2026

Intentions de se représenter ou non



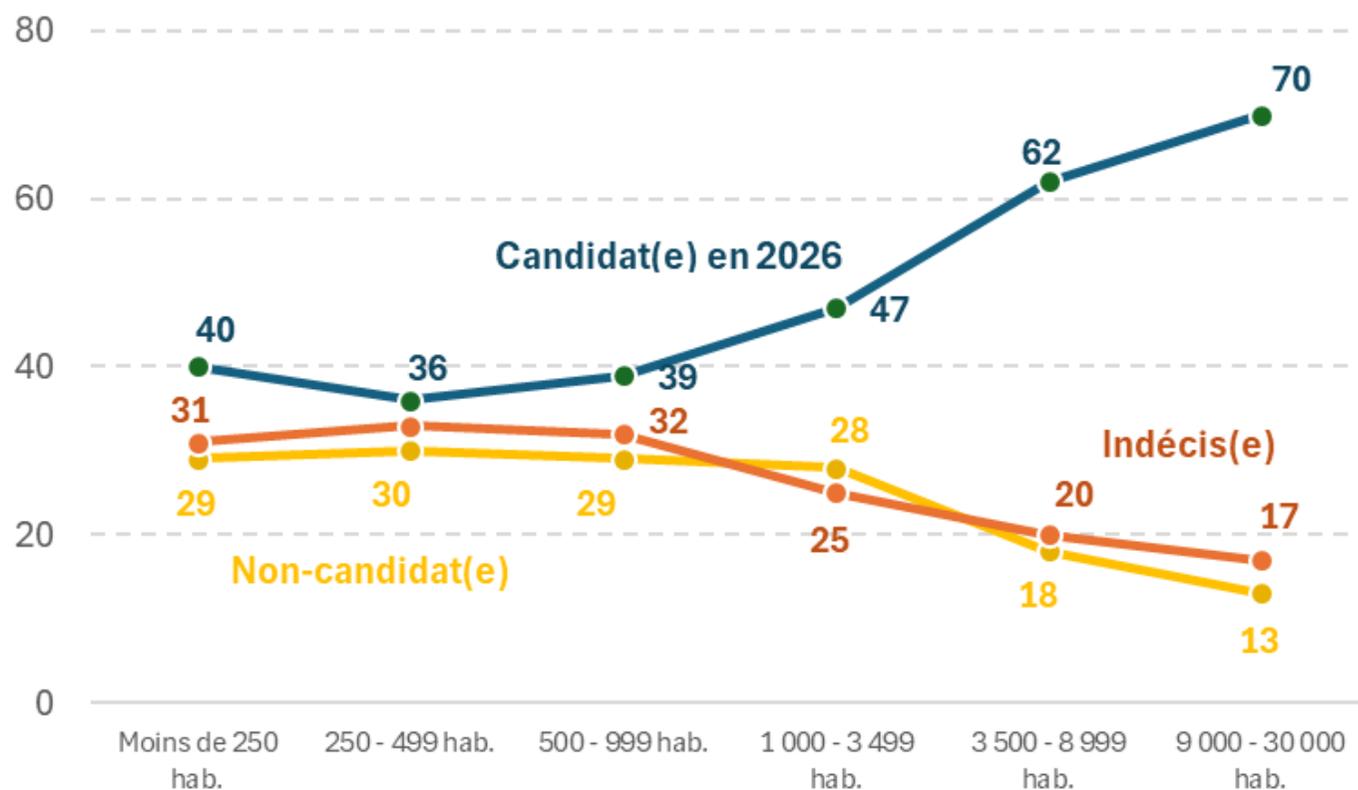
# Intentions pour l'élection municipale 2026 (en %)



## Souhait de poursuite en 2026 selon la taille de la commune (en %)

Plus la taille de la commune est grande, plus l'intention de se ré-engager augmente. Le seuil de + 1 000 hab. semble déterminant

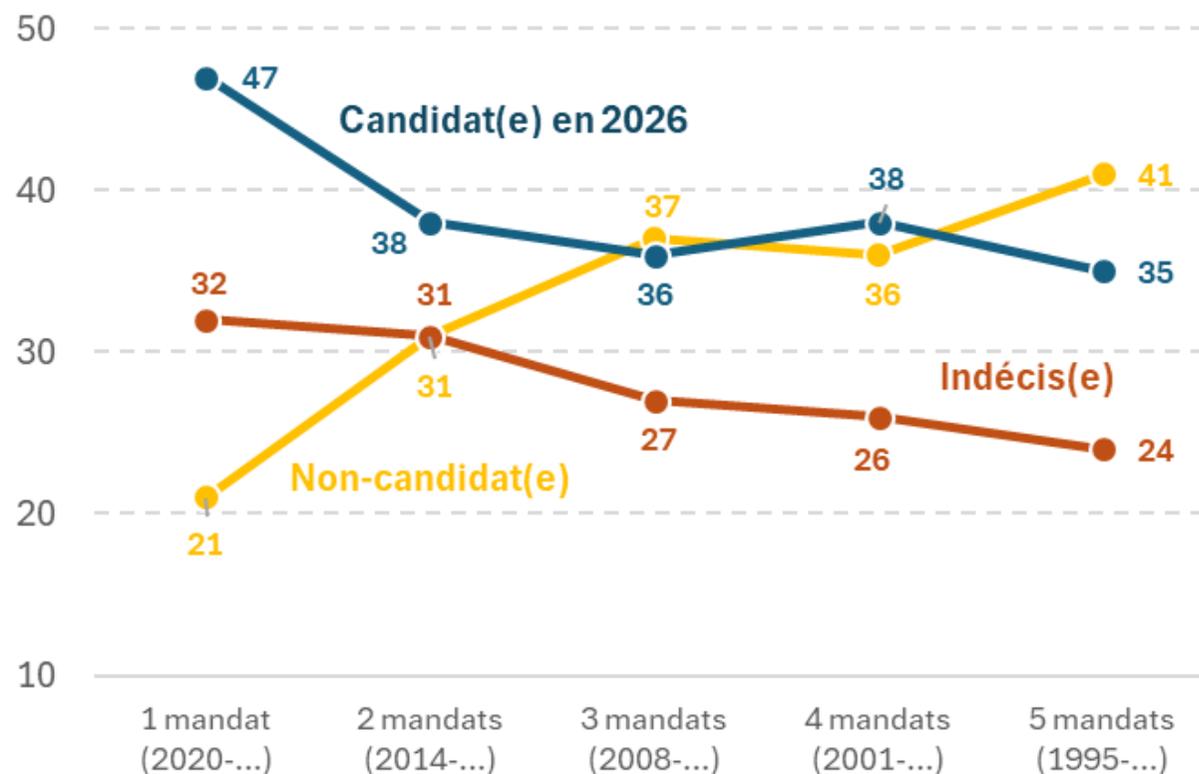
L'indécision et le renoncement suivent les mêmes tendances quelle que soit la taille de la commune



## Intentions 2026 et ancienneté dans le mandat (en % des répondants)

Plus le nombre de mandats successifs exercés est élevé, plus le souhait de ne pas se représenter augmente

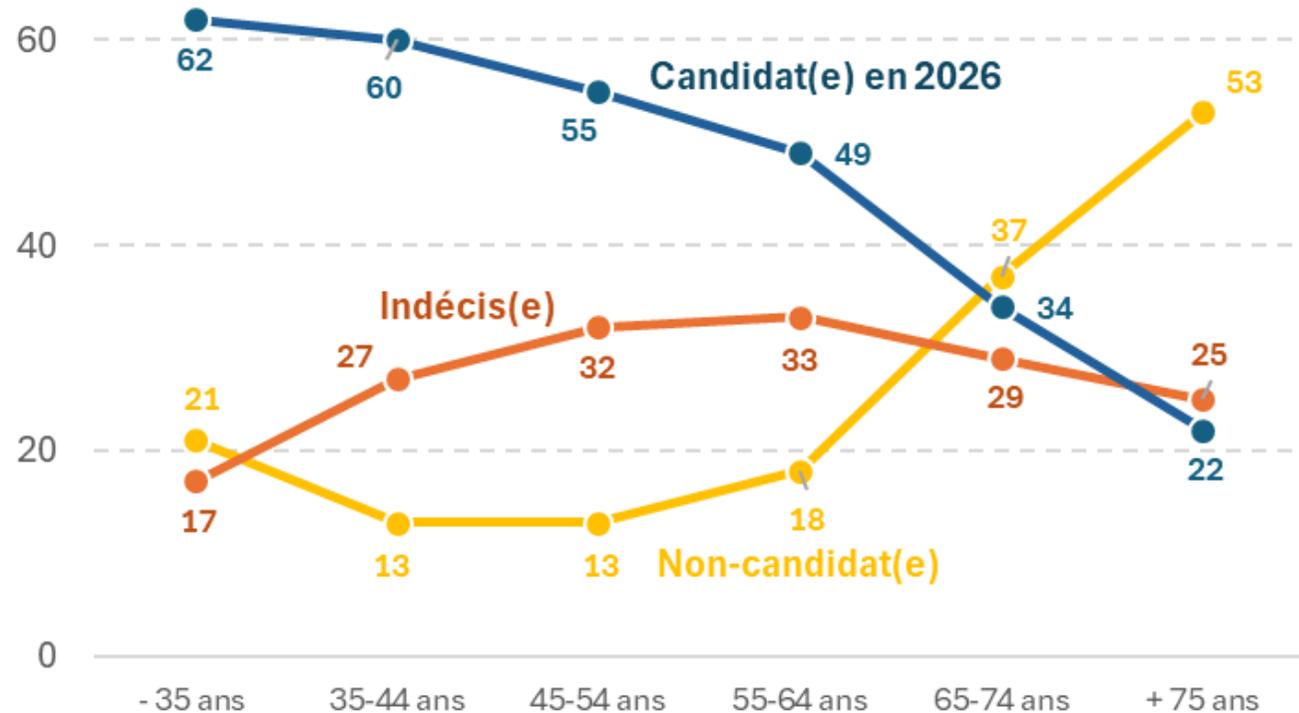
En toute logique, cette ancienneté électorale met en exergue un facteur âge et une lassitude dans le rôle de maire, qui a pu s'accélérer ces dernières années au regard de facteurs contextuels



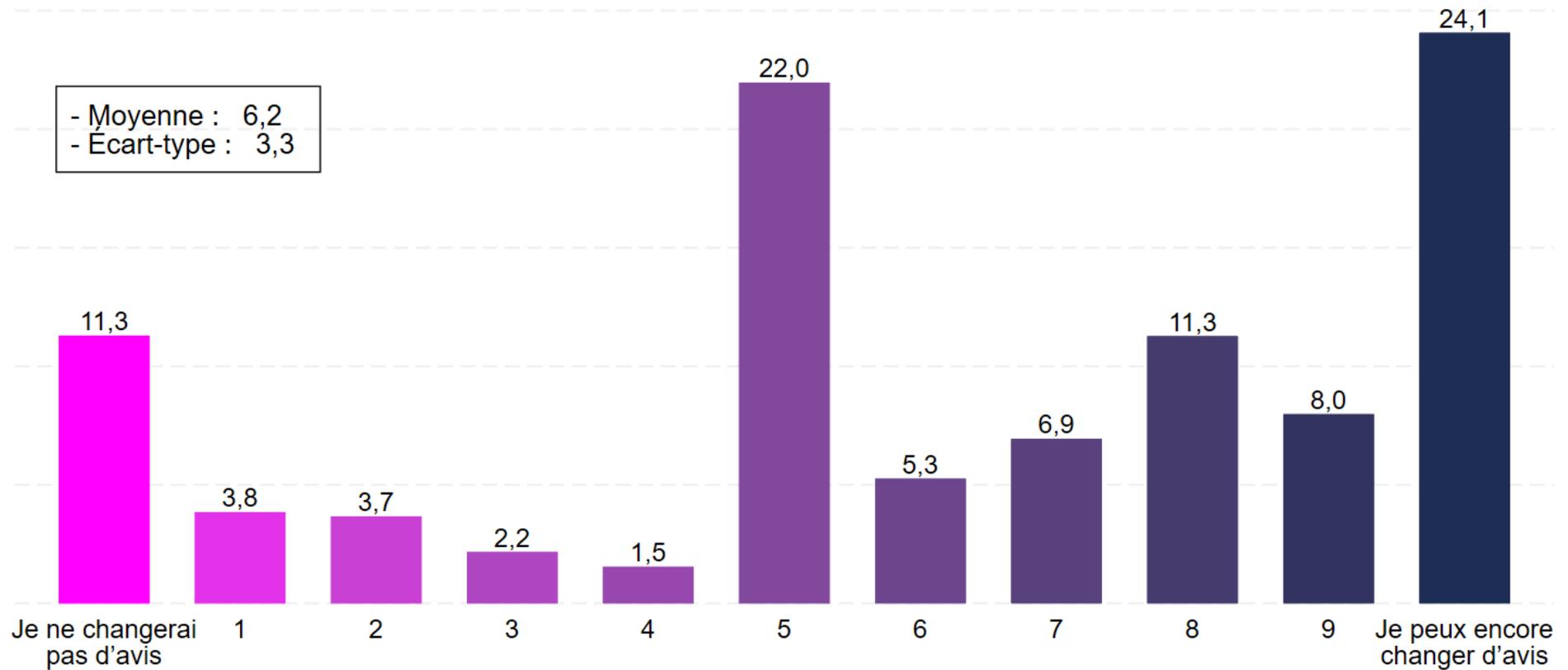
## Intentions selon l'âge (en % des répondants)

Malgré moins de 3% de maires âgés de moins de 35 ans, le ré-engagement se conjugue avec la jeunesse. Les « moins de 35 ans » sont 3 fois plus nombreux à vouloir continuer que les « + de 75 ans ». Pour rappel, la moyenne d'âge des maires est de 60 ans

L'âge critique se situe autour de 65 ans, période charnière entre le besoin de repos ou recul et la poursuite de l'engagement



# Certitude de la décision (en % des répondants)



# Les raisons du renoncement ou de l'indécision

Causes institutionnelles, personnelles, impact de la fonction

## Raisons **institutionnelles** évoquées par les maires ne souhaitant pas se représenter ou encore indécis (en % des répondants)

---

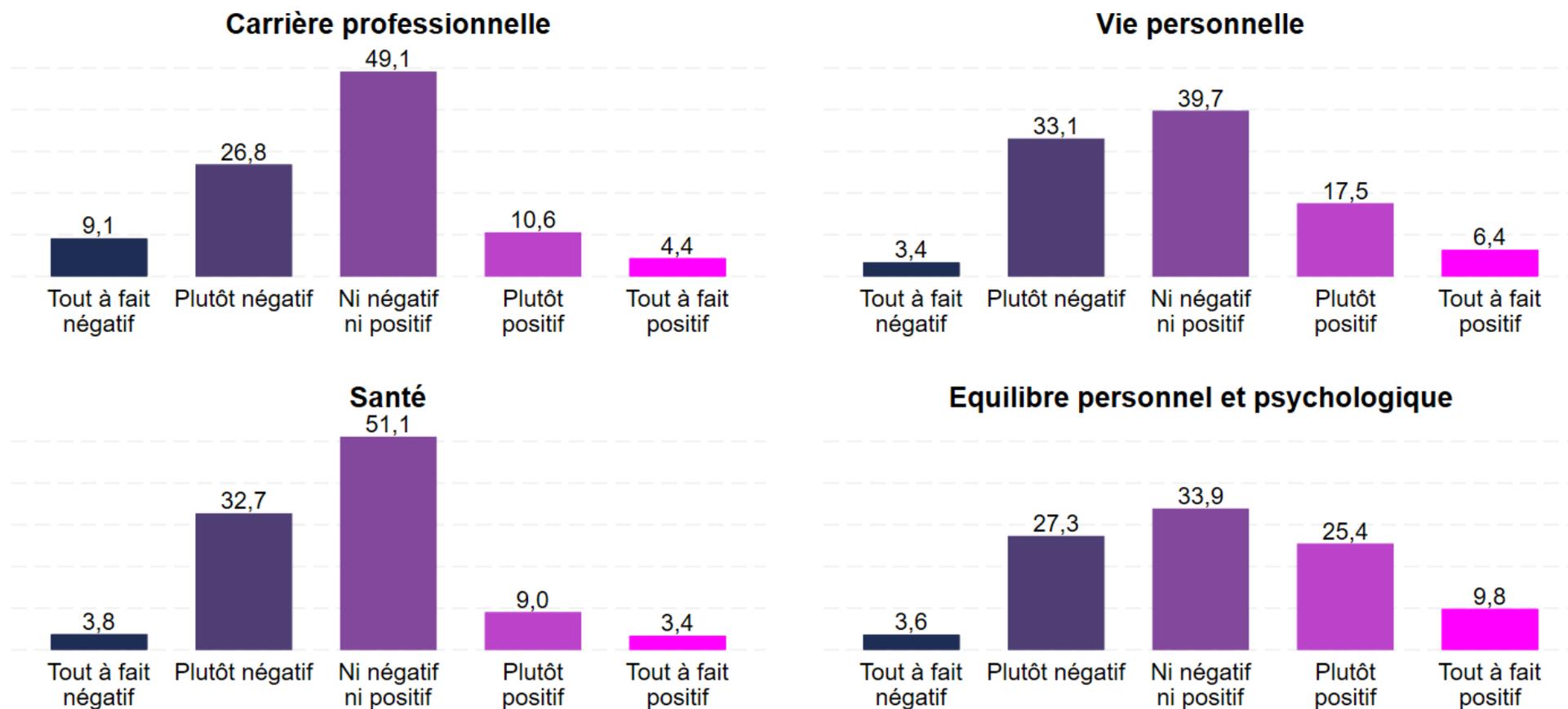


## Raisons **personnelles** évoquées par les maires ne souhaitant pas se représenter ou encore indécis (en % des répondants)

---

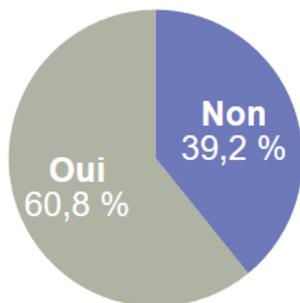


# Impact de la fonction de maire sur... (en %)



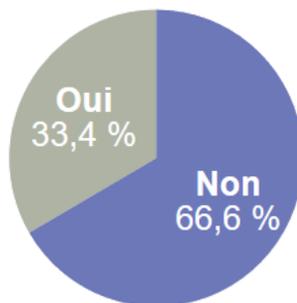
# Violences depuis la prise de fonction en 2020

**Incivilités  
(impolitesse, agressivité, etc)**



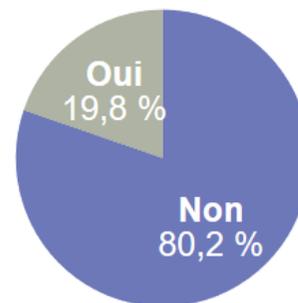
Nombre de répondants : 4 505

**Injures ou insultes**



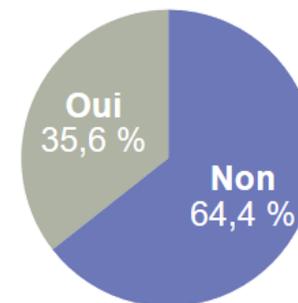
Nombre de répondants : 4 505

**Harcèlement moral**



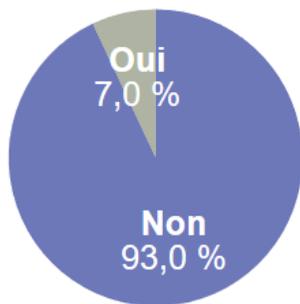
Nombre de répondants : 4 504

**Menaces verbales ou écrites**



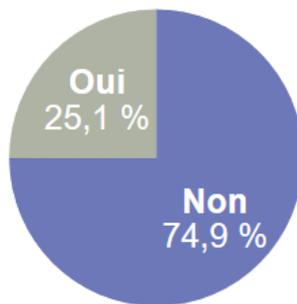
Nombre de répondants : 4 505

**Agressions ou de  
violences physiques**



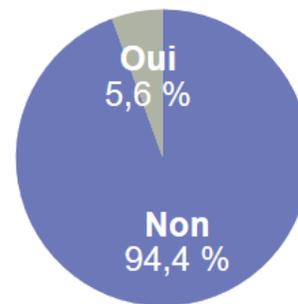
Nombre de répondants : 4 505

**Attaques sur les  
réseaux sociaux ou internet**



Nombre de répondants : 4 505

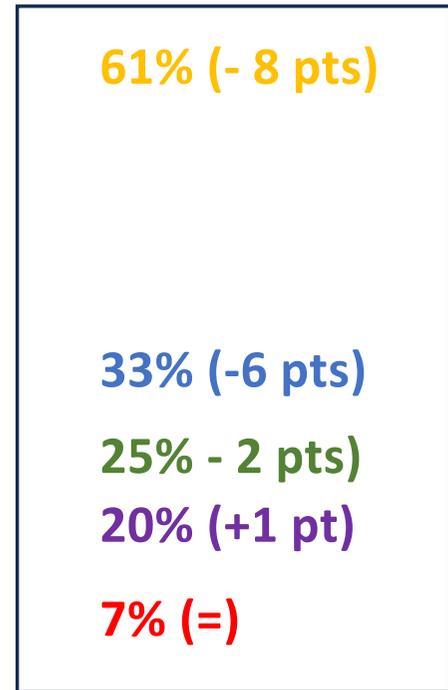
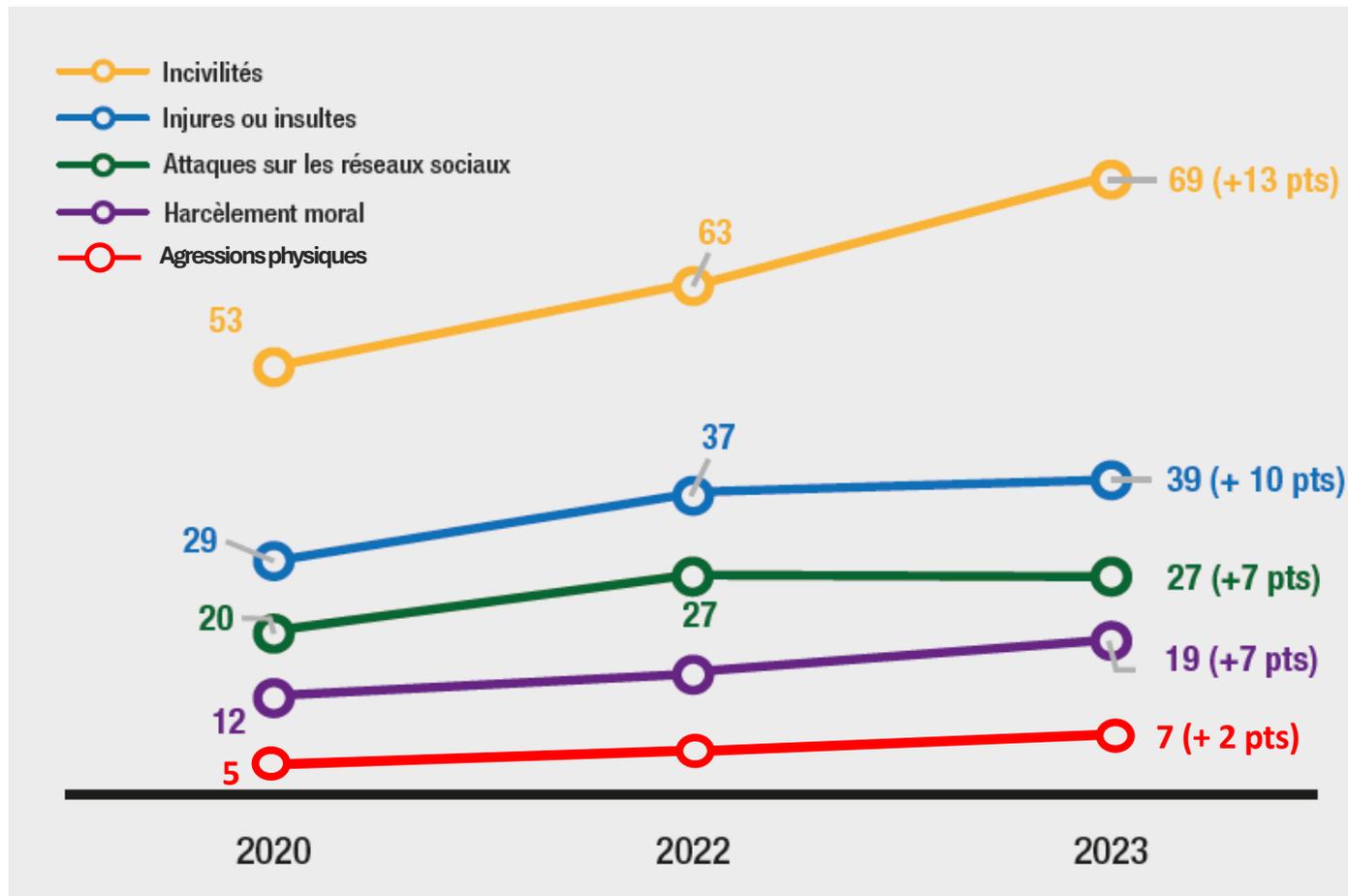
**Atteintes à vos  
biens personnels**



Nombre de répondants : 4 505

# Evolution des violences subies depuis la prise de fonction en 2020

(% des répondants ayant déclaré avoir subi au moins une fois l'une de ces formes de violence)

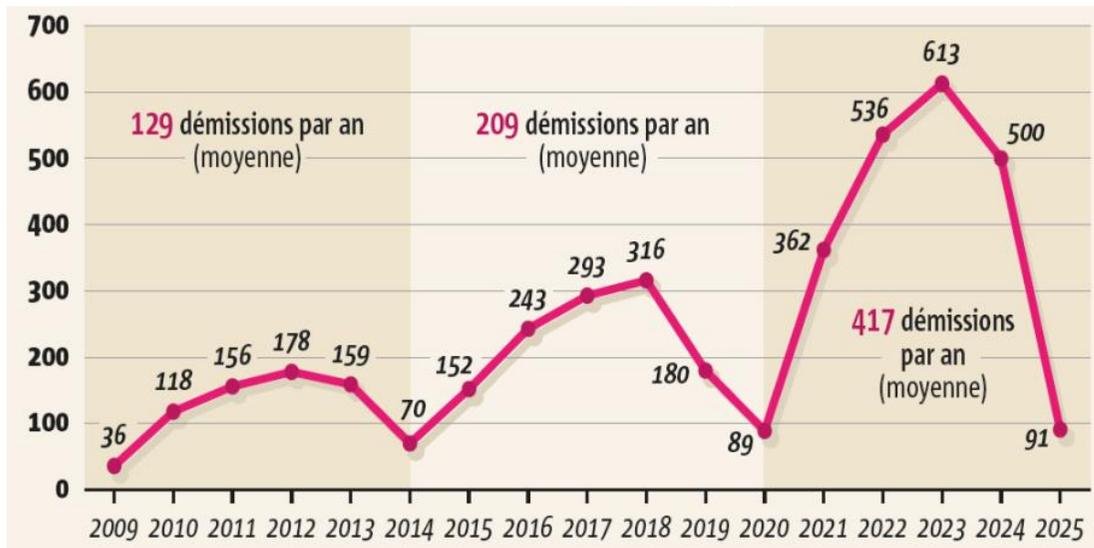


2025

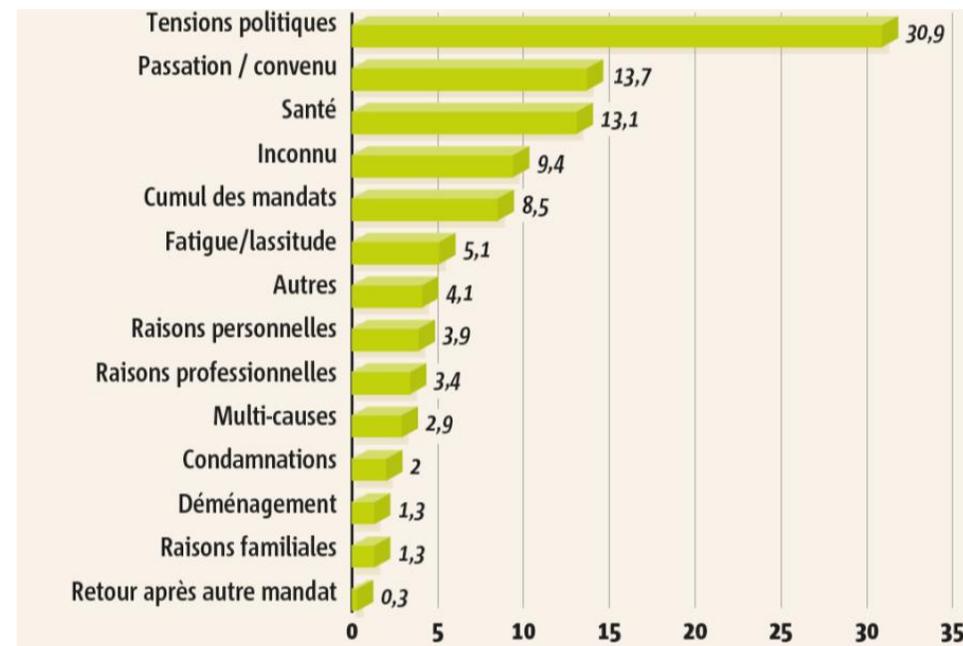


# Le phénomène des démissions

## Démissions 2009 - 2025



## Motifs de démission



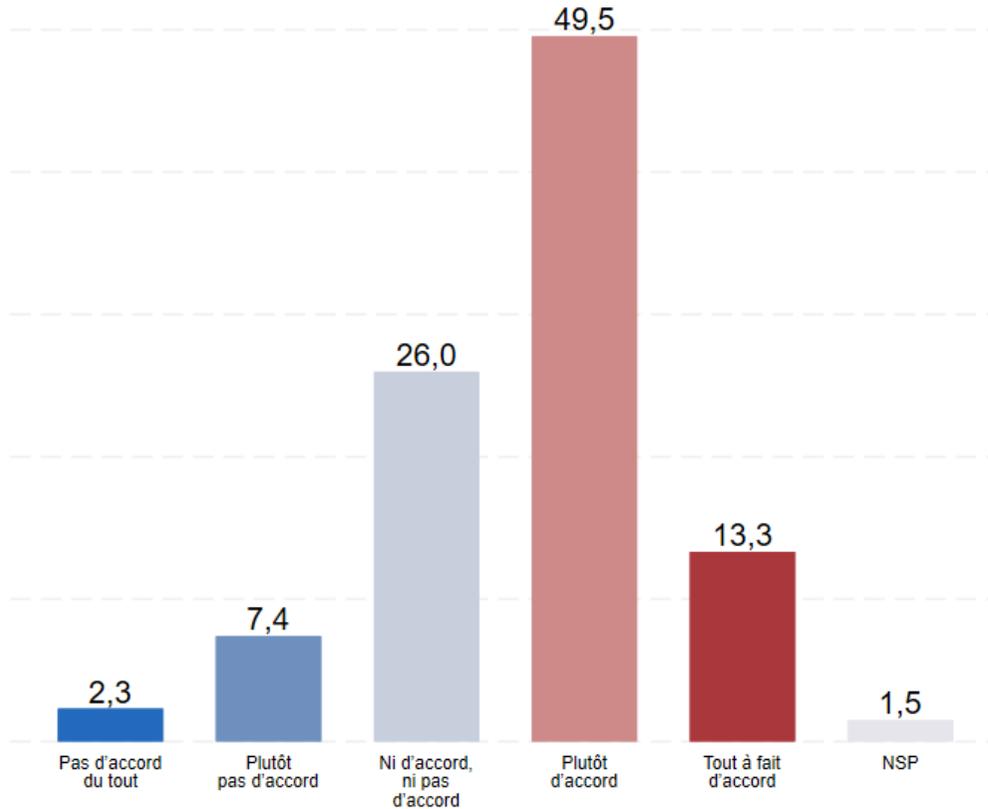
SciencesPo  
CEVIPOF

Parlez-nous de votre mandat



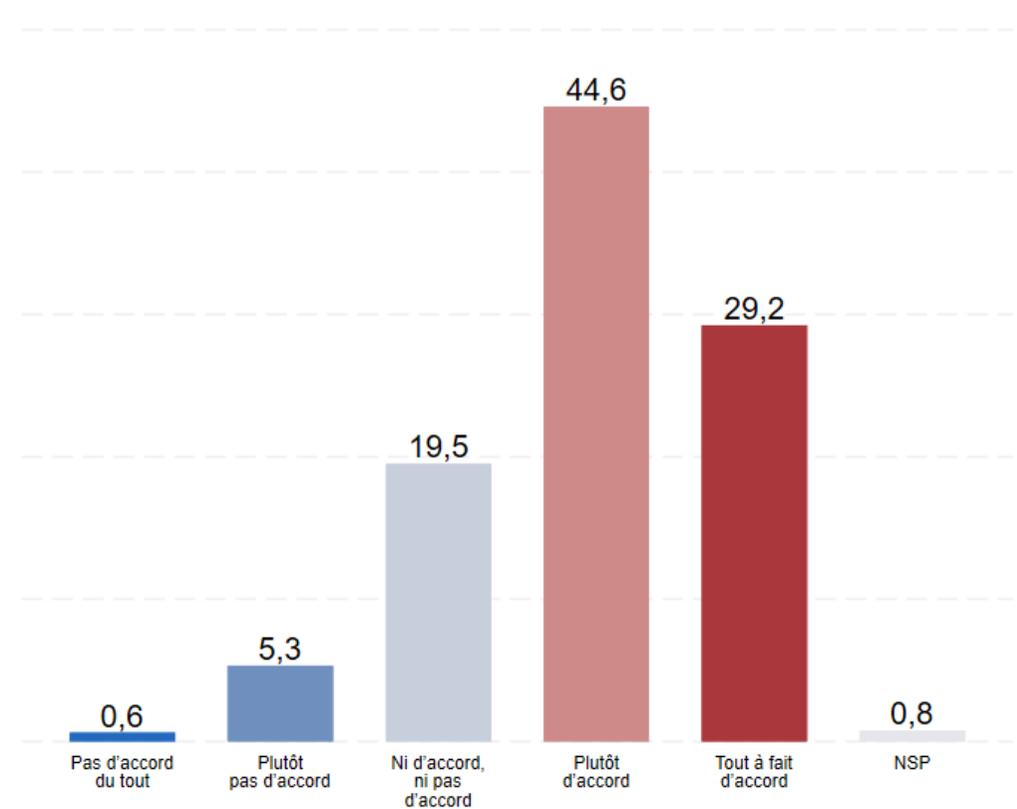
## Opinions (en %)

### En tant que maire, j'ai la reconnaissance des citoyens de ma commune



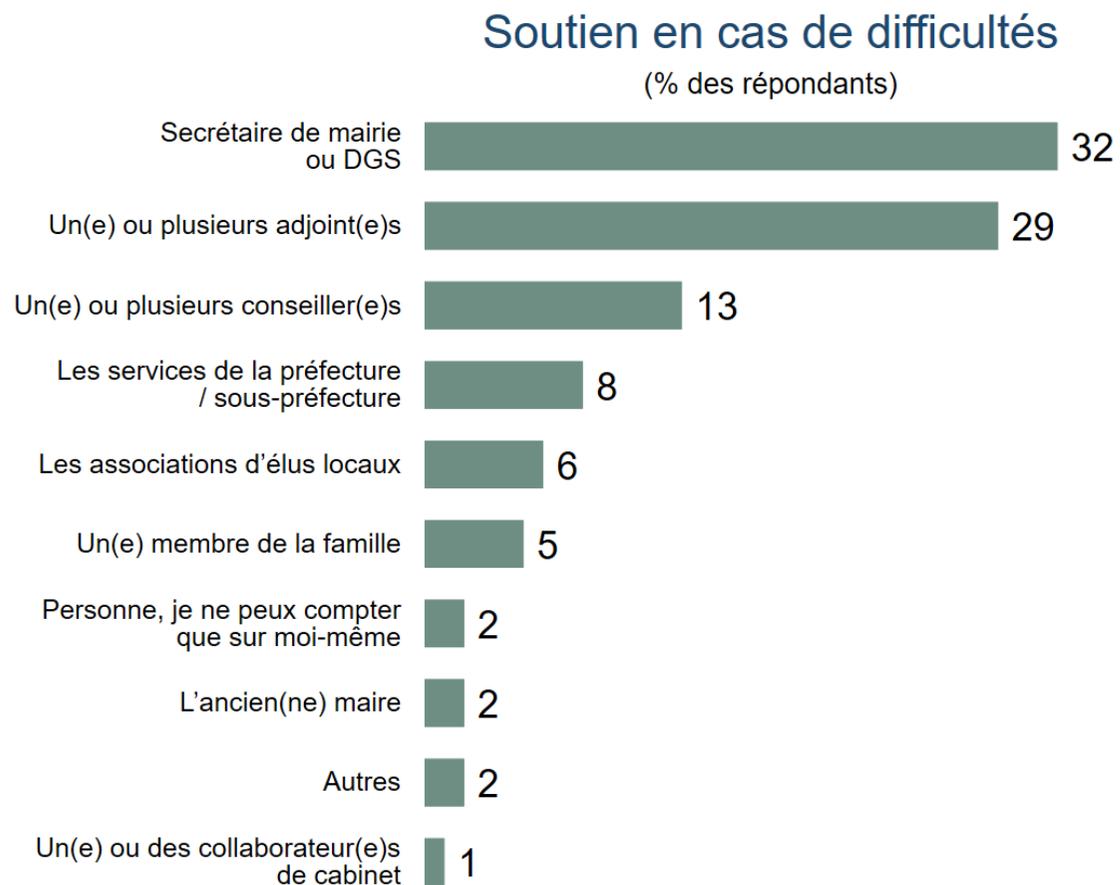
Nombre de répondants : 4 505

### Le niveau d'exigence des citoyens est trop élevé



Nombre de répondants : 4 505

# En cas de difficulté, sur qui pouvez-vous compter en priorité ? (en %)



## Niveau de satisfaction de la vie menée (en % des répondants)

